



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Basuki Rahmat Nomor 1-2, Lamongan, Jawa Timur 62251,
Telepon (0322) 321164, Faksimile (0322) 321164, Pos-el : bkpsdm@lamongankab.go.id
Laman www.bkpsdm.lamongankab.go.id

Lamongan, 19 Mei 2025


Nomor : 800/ 728 /413.205/2025
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi atas
Manajemen Risiko Tahun 2024 dari BKPSDM
Kabupaten Lamongan

Yth. Inspektur Kabupaten Lamongan
di


L A M O N G A N

Menindaklanjuti surat Inspektur Kabupaten Lamongan Nomor: 700.1.2.1/58.1/2025 tanggal 10 November 2025 perihal Laporan Hasil Evaluasi Manajemen Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Tahun 2024, bersama ini disampaikan dengan hormat Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi atas Manajemen Risiko Tahun 2024 dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan, sebagaimana terlampir.

Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

Diterima oleh

Sri Utami 20/5 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lamongan


Drs. Shodikin, M.Pd
Pembina Utama Muda
NIP. 19661019 198703 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Basuki Rahmat Nomor 1-2, Lamongan, Jawa Timur 62251,
Telepon (0322) 321164, Faksimile (0322) 321164, Pos-el : bkpsdm@lamongankab.go.id
Laman www.bkpsdm.lamongankab.go.id

Lamongan, 19 Mei 2025

Nomor : 800/ 728 /413.205/2025
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi atas
Manajemen Risiko Tahun 2024 dari BKPSDM
Kabupaten Lamongan

Yth. Inspektur Kabupaten Lamongan
di

L A M O N G A N

Menindaklanjuti surat Inspektur Kabupaten Lamongan Nomor: 700.1.2.1/58.1/2025 tanggal 10 November 2025 perihal Laporan Hasil Evaluasi Manajemen Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Tahun 2024, bersama ini disampaikan dengan hormat Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi atas Manajemen Risiko Tahun 2024 dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan, sebagaimana terlampir.

Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lamongan



Modir, M.Pd
Pembaca Lama Muda
NIP. 19661019 198703 1 008

TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS MANAJEMEN RISIKO
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN LAMONGAN TAHUN 2024

NO	REKOMENDASI/ SARAN	TINDAK LANJUT
1.	<p>Untuk lebih meningkatkan lagi pengelolaan Manajemen Risiko, kami menyarankan kepada Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan serta jajarannya agar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengidentifikasi, menilai dan mengelola Risiko Fraud serta Risiko terkait Kemitraan untuk dimasukkan dalam daftar mitigasi Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Tahun 2025; 2. Mengidentifikasi pemilik dan pengelola Risiko Fraud serta Risiko terkait kemitraan untuk dimasukkan dalam daftar Mitigasi Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Tahun 2025; 3. Dalam penyusunan Identifikasi Risiko Tahun 2025 agar menambah jumlah (populasi) responden lebih dari 50% dari keseluruhan jumlah pegawai. 	<p>BKPSDM Kabupaten Lamongan akan lebih meningkatkan lagi pengelolaan Manajemen Risiko di tahun 2025 ini, dengan melaksanakan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifikasi, penilaian dan pengelolaan Risiko Fraud serta Risiko terkait Kemitraan untuk dimasukkan dalam daftar mitigasi Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Tahun 2025; 2. Identifikasi pemilik dan pengelola Risiko Fraud serta Risiko terkait kemitraan untuk dimasukkan dalam daftar Mitigasi Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Tahun 2025; 3. Menambah jumlah (populasi) responden lebih dari 50% dari keseluruhan jumlah pegawai dalam penyusunan Identifikasi Risiko Tahun 2025. 4. Memperbaiki kualitas pemantauan dan pelaporan hasil pengelolaan risiko secara berkala.



Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lamongan

[Signature]
 Drs. Surodikin, M.Pd
 Sekretaris Utama Muda
 NIP. 19661019 198703 1 008