



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Basuki Rahmat Nomor 1-2, Lamongan, Jawa Timur 62251,
Telepon (0322) 321164, Faksimile (0322) 321164, Pos-el : bkpsdm@lamongankab.go.id
Laman www.bkpsdm.lamongankab.go.id

Lamongan, 2/ Agustus 2025

Nomor : 800/ 1579 /413.205/2025
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Tindak lanjut Laporan Hasil Reviu Manajemen
Risiko Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan
Semester I Tahun 2025

Yth. Inspektur Kabupaten Lamongan
di

L A M O N G A N

Menindaklanjuti surat Inspektur Kabupaten Lamongan Nomor:
700.1.2.1/111.1/LHP/413.201/2025 tanggal 21 Juli 2025 perihal Laporan Hasil Reviu Manajemen Risiko
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan Semester I Tahun
2025, bersama ini disampaikan dengan hormat Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi atas Manajemen
Risiko Semeter I Tahun 2025 dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lamongan, sebagaimana terlampir.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lamongan

Farah Hanayanti Zubaidah, S.Sos., M.Si.
Pemimpin Utama Muda
NIP. 19730509 199803 2 005

**TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS MANAJEMEN RISIKO SEMESTER I TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN LAMONGAN**

NO	REKOMENDASI/ SARAN	TINDAK LANJUT
1.	Hasil revidi Manajemen Risiko Semester I Tahun 2025 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lamongan (BKPSDM) Kabupaten Lamongan, kami saran sebagai berikut: 1. Penetapan konteks manajemen risiko, daftar mitigasi risiko telah mengidentifikasi pemilik dan pengelola risiko <i>fraud</i>; Risiko kemitraan tahun berjalan telah sesuai dengan ruang lingkup serta identifikasi sasaran strategis dan/atau program strategis telah sesuai formulir penetapan konteks; 2. Risiko telah diidentifikasi seluruh potensi masalah yang relevan terkait pencapaian sasaran, baik yang berasal dari faktor internal maupun eksternal; 3. Analisis risiko untuk menilai akurasi level risiko unit kerja telah ditentukan. Besaran skala dampak dan kemungkinan telah dilakukan berpedoman pada kriteria yang berlaku. Namun, jumlah responden analisis risiko masih belum memadai. Untuk itu, kami menyarankan agar menambah jumlah responden lebih dari 50% dari keseluruhan jumlah pegawai dengan catatan apabila jumlah pegawai kurang dari 100 (seratus) orang maka sebaiknya menjadi responden secara keseluruhan;	BKPSDM Kabupaten Lamongan akan lebih meningkatkan lagi pengelolaan Manajemen Risiko di Tahun 2025 ini, dengan melaksanakan: 1. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan; 2. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan; 3. Menambah jumlah responden dari 50% jumlah pegawai menjadi seluruh pegawai di lingkungan BKPSDM Kabupaten Lamongan dalam proses analisis risiko untuk menentukan skala dampak dan kemungkinan risiko Tahun 2025, sebagaimana terlampir;

NO	REKOMENDASI/ SARAN	TINDAK LANJUT
	4. Dari evaluasi risiko telah menetapkan risiko prioritas yang levelnya berada di atas selera risiko; 5. BKPSDM Kabupaten lamongan telah menetapkan respon yang tepat untuk mengatasi risiko prioritas dan seluruh risiko prioritas telah disusun rencana tindak pengendaliannya, serta penanggung jawab dan target waktu telah ditentukan; 6. Seluruh rencana tindak pengendalian telah diinformasikan dan dikomunikasikan sesuai jadwal; 7. Keterjadian risiko dan pelaksanaan rencana tindak pengendalian sampai dengan Triwulan II telah dipantau secara memadai dan kejadian telah tercatat; 8. BKPSDM Kabupaten lamongan telah melaporkan penilaian dan pelaksanaan manajemen risiko tepat waktu.	4. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan; 5. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan; 6. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan; 7. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan; 8. Monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan;



Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lamongan

Enah Samayanti Zubaidah, S.Sos., M.Si.
Peminda Utama Muda
NIP. 19730509 199803 2 005

Kertas Kerja
Analisa Risiko
Risiko Strategis Pemda

Risiko			Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Nilai SAKIP BKPSDM		Persentase data ASN yang valid		Persentase data ASN yang valid		Persentase data ASN yang valid		Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan		Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan		Persentase ASN yang terfasilitasi dalam jabatan fungsional		Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik		Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik		Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik		Persentase ASN yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan nilai post test baik		Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian		Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian		Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian		Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu		Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu		Persentase dokumen administrasi keuangan yang baik dan tepat waktu		Persentase Layanan Administrasi Umum Yang Tercukupi Dengan Baik		Persentase kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi dalam tahun berjalan		Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Terpenuhi		Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Terpelihara		
			DSO 25.38.5.01	DSO 25.38.5.02	DSO 25.38.5.03	DSO 25.38.5.04	DSO 25.38.5.05	ROO 25.38.5.01	ROO 25.38.5.02	ROO 25.38.5.03	ROO 25.38.5.04	ROO 25.38.5.05	ROO 25.38.5.06	ROO 25.38.5.07	ROO 25.38.5.08	ROO 25.38.5.09	ROO 25.38.5.10	ROO 25.38.5.11	ROO 25.38.5.12	ROO 25.38.5.13	ROO 25.38.5.14	ROO 25.38.5.15	ROO 25.38.5.16	ROO 25.38.5.17	ROO 25.38.5.18	ROO 25.38.5.19	ROO 25.38.5.20																										
No	Nama Peserta PGO	Asal Unit Kerja	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan							
1	Novrizka Arizki	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2							
2	Dikayana Aris Suganda	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	3	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
3	AGUS SUPRAPTO, S.Sos., M.M.	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	2	3	3	2	3	4	2	2	3	2	4	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	1	2	1	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	2	4	3	3	
4	Masita Maharan	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	3	2	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
5	AKHMAD TAUFIQ, S.E.	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
6	Rangga Dahananta S.Tr.JP.	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
7	ANDI SUPRIANTO	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
8	Rio dwi indra himawan	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
9	Rio dwi indra himawan	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3
10	LILA MAHMUDAH	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	5	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3	
11	FITRON HABIBI NURI, S.I.P.	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	3	2	4	3			
12	HASAN ASHARI	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	5	3	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	3	3	
13	Drs. SHODKIN, M.Pd.	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	3	5	4	3	3	5	4	3	3	4	2	3	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2		
14	HARIYANTO, S.Pd., M.I.P.	Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	3	5	4	3	3	5	4	3	3	4	2	3	3	4	2	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	2			

No	Nama Peserta FGD	Asal Unit Kerja	Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Nilai SAKIP BKPSDM	Persentase data ASN yang valid	Persentase data ASN yang valid	Persentase data ASN yang valid	Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan	Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan	Persentase ASN yang terfasilitasi dalam jabatan fungsional	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan nilai post test baik	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu	Persentase administrasi keuangan yang baik dan tepat waktu	Persentase Layanan Administrasi Umum Yang Tercukupi Dengan Baik	Persentase kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi dalam tahun berjalan	Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Terpenuhi	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Terpeliharaan									
			Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit																																			
			Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan																																
30	NAZARUDIN TRISTANTO,S.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3				
31	IKE HARUM DIANTI, S.Kom, MT	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4		3	3	3	4	4	3	2	4	4	2	3	2	4	4	3	2	4	4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	4	4	2	2	2		
32	ANNA SOPHIA, S.Psi, MM	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	2	4	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	3	2		
33	GUNAWAN PRYO HANDOKO, S.STP,M.M	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	2	3	2	3	4	3	2	3	5	3	2	4	2	3	2	3	4	3	3	2	4	3	3	3			
34	ENDANG SRI ASTUTIK, S.AP	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	3	4	3	4	3		4	4	3	3	2	4	4	4	2	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	1	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	
35	ERYN YUSTINAH, S.Sos, M.Si	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	2	2	2	4	4	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3		
36	M SAIFUDDIN ZUHRI, A.Md	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3	2	2	2	3	3	4	2	3	2	
37	Nur Isfatayati	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4	3	5	4	4	2	4	2	5	3	4	3	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2		
38	RUSYDI,SH, M.H	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	3	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	2	3	2	4	2	3	2	
39	PRAMESTI CAHYANING PUTRI	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	2	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	
40	TRIO DAVID CANIAGO	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	3	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	5	2	3	3	2	3	2	2	2	2	
41	ABDULAWI, S.Sos	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	5	4	4	2	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	5	3	4	2	4	2	4	2	3	2	3	2	3	2	
42	FAIQOTUL ULA PUTRI DELVIYAH	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	2	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	2	4	2	3	2	
43	DWI FEBRIANA, S.I.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	5	4	4	3	4	2	3	2	4	3	4	3	4	2	3	2	3	2	3	2
44	SUMNEM, S.E	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	3	2	5	4	5	5	3	2	4	3	4	3	3	3	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	3	5	3	

Risiko	Indeks Sistem Merit	Indeks Sistem Merit	Indeks Sistem Merit	Indeks Sistem Merit	Nilai SAKIP BKPSDM	Persentase data ASN yang valid	Persentase data ASN yang valid	Persentase data ASN yang valid	Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan	Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan	Persentase ASN yang terfasilitasi dalam jabatan fungsional	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik	Persentase ASN yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan nilai post test baik	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu	Persentase dokumen administrasi keuangan yang baik dan tepat waktu	Persentase Layanan Administrasi Umum Yang Tercukupi Dengan Baik	Persentase kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi dalam tahun berjalan	Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Terpenuhi	Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Terpelihara																																								
																											RSO 25.38.5.01		RSO 25.38.5.02		RSO 25.38.5.03		RSO 25.38.5.04		RSO 25.38.5.05		RSO 25.38.5.06		RSO 25.38.5.07		RSO 25.38.5.08		RSO 25.38.5.09		RSO 25.38.5.10		RSO 25.38.5.11		RSO 25.38.5.12		RSO 25.38.5.13		RSO 25.38.5.14		RSO 25.38.5.15		RSO 25.38.5.16		RSO 25.38.5.17		RSO 25.38.5.18		RSO 25.38.5.19		RSO 25.38.5.20	
																											Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan
45	BAAIS RAHMATA UTAMA, S. AP	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	5	4	4	2	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	5	2	4	3	5	3	4	2	3	2	3	2	3	2																				
46	BAMBANG KRISMANTO, S.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	3	4	4	3	4	2	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	3	5	2	4	3	5	2	4	3	5	3	5	5	3	3	4	4	4	4																							
47	AKHMAD ANDI FIRANTO,S.M	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	5	3	4	3	4	3	5	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	4	2	3	2	3	2	4	3	3	2																			
48	MUHAMMAD IQBAL ANSHORY, S.M	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	3	2	4	3	3	2																				
49	ERYN YUSTINAH, S.Sos., MSI.	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	5	3	2	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	3	3	5	3	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	5	4	5	4	4	3																			
50	KUSNAINI, S.E., M.M.	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	5	5	4	3	3	2	5	4	4	4	5	5	5	5	3	2	4	5	3	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4																			
51	MAYA AYU APSARI,S.Pu	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	3	5	4	4	3	4	2	5	3	4	4	5	3	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3	2																					
52	MAYA AYU APSARI,S.Pu	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	1	1	2	5	2	4	2	5	2	4	5	4	4	2	3	2	2	2	3	1	3	2	4	5	1	1	4	5	2	4	2	3	3	2	3	2	2	1	1	3	3	2	1	3																			
53	LUQMAN HAKIM, A.Md	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	5	4	5	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2																			
54	M A S H U R L I S H	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	4	5	4	4	3	4	2	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3																			
55	M. TAUFIQUR RAHMAN, S.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2																				
56	WINDIA PADMA WARDHAN, S.Pu	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	4	5	4	4	3	4	2	5	3	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2																				
57	AJENG AYRESTA SAKTI, S.Tr.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	5	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	3	2																					
58	DIAN NOVA TRI PRASISCA, A.Md	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	5	4	5	4	4	3	4	2	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	2	4	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	4	3	3	2																					
59	TATIK RAHMAWATI, A.Md	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	3	5	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	3	2																				

Risiko			Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Indeks Sistem Merit		Nilai SAKIP BKPSDM		Persentase data ASN yang valid		Persentase data ASN yang valid		Persentase data ASN yang valid		Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan		Persentase ASN yang ditempatkan sesuai dengan kualifikasi jabatan		Persentase ASN yang terfasilitasi dalam jabatan fungsional		Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik		Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik		Persentase ASN yang prestasi kerjanya baik		Persentase ASN yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan nilai post test baik		Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian		Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian		Jumlah ASN yang mendapatkan sertifikasi kompetensi/ keahlian		Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu		Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang baik dan tepat waktu		Persentase dokumen administrasi keuangan yang baik dan tepat waktu		Persentase Layanan Administrasi Umum Yang Tercukupi Dengan Baik		Persentase kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi dalam tahun berjalan		Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Terpenuhi		Persentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Yang Terpelihara	
No	Nama Peserta FGD	Asal Unit Kerja	RSO 25.38.5.01		RSO 25.38.5.02		RSO 25.38.5.03		RSO 25.38.5.04		RSO 25.38.5.05		ROO 25.38.5.01		RSO 25.38.5.02		RSO 25.38.5.03		RSO 25.38.5.04		ROO 25.38.5.05		RSO 25.38.5.06		RSO 25.38.5.07		ROO 25.38.5.08		ROO 25.38.5.09		ROO 25.38.5.10		ROO 25.38.5.11		ROO 25.38.5.12		ROO 25.38.5.13		RSO 25.38.5.14		ROO 25.38.5.15		ROO 25.38.5.16		ROO 25.38.5.17		ROO 25.38.5.18		ROO 25.38.5.19		ROO 25.38.5.20	
			Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan	Dampak	Kemungkinan				
60	LUSI EGA SILFIYA, A.Md	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3		
61	HANNA MAZIDAH OKTAVIANA, A.Md.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	3	5	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	3	2		
62	ENDANG DWI SRI W, S.Sos	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	4	4	5	4	4	3	4	2	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2			
63	ABDUL DHOHIR, S.Kom	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2				
64	ENI HANDAYANI	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	
65	TITIN PURNANING ARUM	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	5	4	4	4	3	4	4	4	3	2	5	3	5	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2		
Rata-rata			5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3				